



CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. MEDICINA INTERNA DEL P.O. DI PESCARA

Profilo Oggettivo - Caratteristiche della Struttura

	Descrizione																								
Organizzazione	<p>L'U.O.C. Medicina Interna del Presidio Ospedaliero di Pescara fa parte del Dipartimento delle Medicine della ASL di Pescara così come previsto dall'Atto di Autonomia Aziendale di cui alla Deliberazione del D.G. n. 220 del 02/03/2018.</p> <p>L' U.O.C. Medicina Interna, ai sensi del DCA 79/2016 e ss.mm.ii., è dotata di:</p> <ul style="list-style-type: none">• 49 Posti Letto di degenza ordinaria• 4 Posti Letto di Day Surgery / Day Hospital <p><u>La dotazione organica</u> (al 31/12/2013 – Delibera DG 1256/2013) è così costituita:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Ctg</th><th></th><th>Teste</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td>Dirigente Medico II liv. (area MEDICA)</td><td>1</td></tr><tr><td></td><td>Dirigente Medico I liv.</td><td>9</td></tr><tr><td>DS</td><td>Infermiere Esperto (Ctg. Ds)</td><td>1</td></tr><tr><td>D</td><td>Infermiere (Ctg. D)</td><td>17</td></tr><tr><td>C</td><td>Infermiere Generico Esperto (Ctg. C)</td><td>2</td></tr><tr><td>BS</td><td>Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs)</td><td>10</td></tr><tr><td>A</td><td>Ausiliario Specializzato (Ctg. A)</td><td>1</td></tr></tbody></table> <p>Deve essere precisato che la dotazione organica risulta in via di aggiornamento, in ragione della graduale applicazione del DCA 79/2016 c.d. "Riordino della rete ospedaliera" e dei vigenti criteri di calcolo ministeriali.</p> <p><u>Tecnologie complesse:</u> Apparecchi per ventilazione non invasiva, Monitoraggio pressione arteriosa</p>	Ctg		Teste		Dirigente Medico II liv. (area MEDICA)	1		Dirigente Medico I liv.	9	DS	Infermiere Esperto (Ctg. Ds)	1	D	Infermiere (Ctg. D)	17	C	Infermiere Generico Esperto (Ctg. C)	2	BS	Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs)	10	A	Ausiliario Specializzato (Ctg. A)	1
Ctg		Teste																							
	Dirigente Medico II liv. (area MEDICA)	1																							
	Dirigente Medico I liv.	9																							
DS	Infermiere Esperto (Ctg. Ds)	1																							
D	Infermiere (Ctg. D)	17																							
C	Infermiere Generico Esperto (Ctg. C)	2																							
BS	Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs)	10																							
A	Ausiliario Specializzato (Ctg. A)	1																							
Attività	<p>L'attività di ricovero della U.O.C. Medicina Interna per l'anno 2017 risulta così articolata:</p> <table border="1"><thead><tr><th>REGIME RICOVERO</th><th>CASI</th><th>GG</th></tr></thead><tbody><tr><td>ORDINARIO</td><td>1203</td><td>12995</td></tr><tr><td>DIURNO</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td></td><td>1203</td><td>12995</td></tr></tbody></table> <p><u>Degenza ordinaria:</u> I principali DRG sono i seguenti:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Descrizione DRG</th><th>Casi</th></tr></thead><tbody><tr><td>087 - EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA - M</td><td>92</td></tr><tr><td>395 - ANOMALIE DEI GLOBULI ROSSI, ETA > 17 ANNI - M</td><td>59</td></tr><tr><td>089 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA > 17 ANNI CON CC - M</td><td>47</td></tr><tr><td>524 - ISCHEMIA CEREBRALE TRANSITORIA - M</td><td>46</td></tr></tbody></table>	REGIME RICOVERO	CASI	GG	ORDINARIO	1203	12995	DIURNO	0	0		1203	12995	Descrizione DRG	Casi	087 - EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA - M	92	395 - ANOMALIE DEI GLOBULI ROSSI, ETA > 17 ANNI - M	59	089 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA > 17 ANNI CON CC - M	47	524 - ISCHEMIA CEREBRALE TRANSITORIA - M	46		
REGIME RICOVERO	CASI	GG																							
ORDINARIO	1203	12995																							
DIURNO	0	0																							
	1203	12995																							
Descrizione DRG	Casi																								
087 - EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA - M	92																								
395 - ANOMALIE DEI GLOBULI ROSSI, ETA > 17 ANNI - M	59																								
089 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA > 17 ANNI CON CC - M	47																								
524 - ISCHEMIA CEREBRALE TRANSITORIA - M	46																								

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. MEDICINA INTERNA DEL P.O. DI PESCARA

183 - ESOFAGITE, GASTROENTERITE E MISCELLANEA DI MALATTIE DELL'APPARATO DIGERENTE, ETA > 17 ANNI SENZA CC - M	45
202 - CIRROSI E EPATITE ALCOLICA - M	41
090 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA > 17 ANNI SENZA CC - M	41
576 - SETTICEMIA SENZA VENTILAZIONE MECCANICA = 96 ORE, ETA > 17 ANNI - M	35
563 - CONVULSIONI, ETA > 17 ANNI SENZA CC - M	33

L'Attività medica

Viene espletata sia in elezione, sia in urgenza e riguarda principalmente le seguenti patologie:

Descrizione Diagnosi	Casi
51881 - INSUFFICIENZA RESPIRATORIA	68
486 - POLMONITE, AGENTE NON SPECIFICATO	49
7802 - SINCOPE E COLLASSO	42
485 - BRONCOPOLMONITE, NON SPECIFICATA	35
34510 - EPILESSIA GENERALIZZATA CONVULSIVA, SENZA MENZIONE DI EPILESSIA NON TRATTABILE	32
4359 - ISCHEMIA CEREBRALE TRANSITORIA NON SPECIFICATA	29
51884 - INSUFFICIENZA RESPIRATORIA ACUTA E CRONICA	28
5990 - INFEZIONE DEL SISTEMA URINARIO, SITO NON SPECIFICATO	26

L'Attività di Specialistica Ambulatoriale

ammonta a 5.063 prestazioni per esterni nel 2017 in particolare le seguenti:

Descrizione Codice Ministeriale	Qta
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI - STORIA E VALUTAZIONE ABBREVIATA, VISITA SUCCESSIVA ALLA PRIMA, VISITA DI CONTROLLO	2354
89.7 - VISITA GENERALE - VISITA SPECIALISTICA, PRIMA VISITA	1706
89.18.2 - MONITORAGGIO PROTRATTO DEL CICLO SONNO-VEGLIA	243
88.99.5 - DENSITOMETRIA OSSEA AD ULTRASUONI	163
89.38.6 - VALUTAZIONE DELLA VENTILAZIONE E DEI GAS ESPIRATI E RELATIVI PARAMETRI	162
183 - ESOFAGITE, GASTROENTERITE E MISCELLANEA DI MALATTIE DELL'APPARATO DIGERENTE, ETÀ > 17 ANNI SENZA CC	111
189 - ALTRE DIAGNOSI RELATIVE ALL'APPARATO DIGERENTE, ETÀ > 17 ANNI SENZA CC	97
89.32 - MANOMETRIA ESOFAGEA	68
91.49.2 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	63
48.29.1 - MANOMETRIA ANO-RETTALE	23
42.29.2 - PH METRIA ESOFAGEA (24 ORE)	16
ALTRE PRESTAZIONI	57

Bacino d'utenza

La ASL di Pescara, operante su un territorio che coincide geograficamente con l'area della provincia, ha un bacino di utenza di circa 314.000 abitanti e comprende 46 comuni suddivisi in Aree Distrettuali.

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. MEDICINA INTERNA DEL P.O. DI PESCARA

<p>Relazioni nell'ambito dell'assetto aziendale</p>	<p>L'U.O.C. di Medicina Interna afferisce al Dipartimento di Medicina della Asl di Pescara, e ad essa afferisce l'UOS di Patologie d'allarme. La stessa U.O.C. collabora con altre UU.OO. del Dipartimento di Medicina e di altri Dipartimenti per la realizzazione di percorsi diagnostico/assistenziali, e quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • U.O.C. Pronto Soccorso; • U.O.C. Pneumologia; • U.O.S.D. Anestesiologia e TI Postoperatoria; • UOC Geriatria; • UOC Malattie infettive; • UOC Cardiologia; • U.O.C. Diagnostica per Immagini; • U.O.C. Medicina Fisica Riabilitativa di II e III Livello; • U.O.C. Gastroenterologia e Endoscopia Digestiva; • UOC Reumatologia; • UOC Nefrologia e Dialisi; • U.O.C. Chirurgia Generale;
<p>Relazioni nell'ambito di altre Aziende</p>	<p>Collaborazione scientifica e clinica con le altre Medicine Interne della regione.</p>

Profilo soggettivo - Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:

	Descrizione
<p>Conoscenze specifiche</p>	<p>Conoscenze:</p> <p>Padronanza dei protocolli diagnostico-terapeutici assistenziali delle principali patologie di competenza (bronicopneumopatie croniche ostruttive, insufficienza respiratoria, scompenso cardiaco, patologie gastrointestinali ed epato-biliari, in particolare cirrosi epatica ed insufficienza epatica) e loro costante implementazione in accordo con i percorsi assistenziali promosse dalle società scientifiche e dalle linee guida internazionali.</p> <p>E' inoltre necessaria una documentata partecipazione a corsi e congressi di aggiornamento professionale, ed esperienza relativa al percorso Qualità e Accreditamento.</p> <p>Capacità richieste</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elevata professionalità e comprovata competenza nei settori della diagnosi, cura e sorveglianza, dei pazienti affetti dalle patologie sopra riportate • Attitudini al lavoro in team per la gestione di pazienti complessi o per i quali siano previsti percorsi diagnostico terapeutici realizzati, o da implementare, attraverso una collaborazione multiprofessionale e

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. MEDICINA INTERNA DEL P.O. DI PESCARA

	<p>multidisciplinare ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esperienza e capacità gestionali per la presa in carico dei pazienti internistici nel setting assistenziale appropriato anche in ragione delle diverse fasi del trattamento; • Collaborazione e integrazione con le attività gestite dalle altre U.U.OO. coinvolte; • Capacità di pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione delle attività di reparto e della specialistica ambulatoriale; • Capacità di responsabilizzazione del personale con relativi criteri di delega • Capacità di individuare le priorità operative in rapporto alle esigenze della popolazione, armonizzandole secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza anche economica (rispetto del budget assegnato); • Capacità di individuare priorità relative al proprio aggiornamento professionale e dei collaboratori; • Capacità di introdurre innovazioni tecnologiche ed organizzative; <p>Metodiche e Tecniche:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ventilazione non invasiva • Procedure di paracentesi e toracentesi <p>Percorsi formativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percorsi di Formazione ed Aggiornamento presso Strutture altamente qualificate sia in Italia che all'Estero • Aggiornamento continuo e disponibilità all'attuazione delle procedure aziendali in atto ed in divenire;
Esperienze Specifiche	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza clinica ed organizzativa adeguata al governo di tutte le fasi delle patologie internistiche sopra descritte, mantenendo e migliorando gli standard attuali sia in termini quantitativi che qualitativi • Adeguata esperienza nel trattamento dell'insufficienza respiratoria (anche con ventilazione non invasiva), dello scompenso cardiaco e nelle procedure di paracentesi e toracentesi • Capacità di lavoro interdisciplinare.

Profilo Soggettivo – Competenze generali richieste per ricoprire la funzione

	Descrizione
Aspetti operativi e gestionali	<ul style="list-style-type: none"> • Programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget di competenza; • Promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza; • Programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget;

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. MEDICINA INTERNA DEL P.O. DI PESCARA

	<ul style="list-style-type: none"> • Gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori.
<p>Organizzazione e gestione delle risorse umane.</p> <p>Rapporti interpersonali.</p> <p>Relazioni e comunicazioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; • Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico con i collaboratori; • Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo; • Favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali; • Mantenere rapporti costruttivi con la Direzione Dipartimentale e con la Direzione Aziendale; • Promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/associazioni; • Promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia.
<p>Applicazioni delle conoscenze tecniche</p> <p>Innovazione, ricerca e governo clinico</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche; • Assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni; • Promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate; • Promuovere l'osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici; • Promuovere la capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate.
<p>Gestione della sicurezza, del rischio e della privacy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Assicurare e promuovere comportamenti professionali coerenti con il rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza; • Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale; • Garantire l'attuazione delle norme vigenti in materia di privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.
<p>Anticorruzione</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita; • Collaborare con il responsabile aziendale della prevenzione alla corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali.

